



**Istituto Comprensivo Statale
"Pasquale Sottocorno"**

Via Medici del Vascello, 42 - 20138 Milano
C.F. 97504710159 – Tel 02/88446556 – Fax 02/88441325
Posta elettronica segreteria: MIIC8DR008@istruzione.it Sito internet: <http://www.icssottocorno.edu.it>

26 luglio 2021

Agli atti

Al sito – amministrazione trasparente

Alle RSU dell'IC Sottocorno

OGGETTO: Assegnazione Bonus per valorizzazione del merito del personale docente a.s.2020/21.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge n.107 del 13 luglio 2015 recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" con riferimento all'art. 1, commi da 126 a 129;
- TENUTO CONTO** dei criteri individuati e dal Comitato per la valutazione dei Docenti, deliberati in data 08 maggio 2019 per il triennio 2018-21;
- VISTO** il CCNL 2016/18 art. 40 c.2 "Nel nuovo Fondo di cui al comma 1, confluiscono altresì, con la medesima decorrenza ivi indicata, le seguenti ulteriori risorse, nei loro valori annuali già definiti sulla base di disposizioni di legge:
- a) le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati all'articolo 22, comma 4, lettera c), punto c4) del presente CCNL;"
- VISTA** la L. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020): "le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1 c. 126 della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione";
- ACCERTATO** che la dotazione finanziaria per questo Istituto per l'anno scolastico 2020-21 è pari ad euro **9.640,05** lordo dipendente e che la stessa sarà assegnata su apposito piano gestionale e gestita con le modalità del cedolino unico;
- CONSIDERATI** i criteri stabiliti nella contrattazione integrativa sottoscritta dalla RSU in data 25/02/2021 all'art. 25:
- 2. (...) Tale ammontare totale viene destinato al personale docente per il 70% e al personale ATA nella misura del 30%
 - 3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c.4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e tengono conto dei criteri individuati dal comitato di valutazione, eventualmente aggiornati. Il potenziale beneficio sarà esteso ai docenti con supplenza annuale o fino al termine delle lezioni, come previsto dal D.L.126/2019 convertito nella legge 159/2019.
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a 50 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1500 euro

ASSEGNA

al Personale Docente di questo Istituto nella percentuale del **36%** sul totale dell'organico dei docenti di questa scuola, il compenso annuale lordo dipendente di euro **6748,035**, tenendo conto dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, suddividendo i compensi in 5 fasce di merito come di seguito riportato:



**Istituto Comprensivo Statale
"Pasquale Sottocorno"**

Via Medici del Vascello, 42 - 20138 Milano

C.F. 97504710159 - Tel 02/88446556 - Fax 02/88441325

Posta elettronica segreteria: MIIC8DR008@istruzione.it Sito internet: <http://www.icssottocorno.edu.it>

I fascia	II fascia	III fascia	IV fascia	V fascia
punteggio al di sotto di 50% ma + 60% in due aree	punteggio da 50 a 59 ma con + 60% in due aree	punteggio da 60 a 67 ma con + 60% in due aree	punteggio da 68 a 80 ma con + 60% in due aree	punteggio da 80 a 100 ma con + 60% in tre aree
€ 80	€ 200,00	€ 250,00	€ 500,00	€ 800,00
13 docenti	8 docenti	8 docenti	1 docente	2 docenti

Di seguito i docenti e il punteggio loro attribuito:

..... OMISSIS

Come contrattato, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ATA pari a euro di euro **2892,015** lordo dipendente, confluiscono interamente nel FIS ATA e vengono assegnati secondo un criterio di tipo quantitativo, riconoscendo attività aggiuntive svolte oltre il normale orario di servizio e attività di intensificazione del lavoro.

Verrà inviato ai singoli interessati comunicazione del compenso assegnato.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito dell'effettiva disponibilità della risorsa finanziaria sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

La Dirigente Scolastica
Mariasaria Albano (*)

(*) Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 Dlgs 39/93